

Informacja o stosowaniu przez PayU SA Zasad Ładu Korporacyjnego

PayU SA (dalej: „PayU”, „Spółka”) przyjęła do stosowania Zasady Ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych, które są dostępne na stronie internetowej Komisji Nadzoru Finansowego

(https://www.knf.gov.pl/knf/pl/komponenty/img/knf_140904_Zasady_ladu_korporacyjne_go_22_07_2014_38575.pdf), z uwzględnieniem zasady proporcjonalności wynikającej ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki prowadzonej działalności.

PayU jako krajowa instytucja płatnicza prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, jednocześnie kierując się dbałością o prawidłowe i bezpieczne działanie systemu finansowego, działając w interesie akcjonariuszy, uwzględniając budowanie zaufania do klientów.

PayU SA oświadcza, że spełnia i respektuje wszystkie zasady Ładu korporacyjnego, z odstępami lub częściowym odstępami od następujących zasad:

- 1) § 19 ust. 4, co do której odstępuje częściowo od jej stosowania w zakresie dotyczącym posługiwania się językiem polskim przez członków Rady Nadzorczej. PayU SA jest częścią struktur międzynarodowych, zrzeszających pracowników wielu narodowości, przez co członkowie Rady Nadzorczej wykonują swoje obowiązki w języku angielskim, co uniemożliwia realizację powyższej zasady w pełni.
- 2) § 21 ust. 2, co do której odstępuje częściowo od jej stosowania w zakresie dotyczącym niezależności przewodniczącego Rady Nadzorczej. Mając na względzie zasadę proporcjonalności, brak rozdrobnionego akcjonariatu oraz fakt, że PayU nie jest spółką notowaną na giełdzie, w ocenie Spółki nie jest niezbędne, aby pracami Rady Nadzorczej kierował członek niezależny, nieposiadający powiązania z głównym akcjonariuszem. Przewodniczący Rady Nadzorczej nie sprawuje w Spółce funkcji zarządczych, co pozwala na skuteczne rozdzielenie funkcji nadzorujących i zarządczych. Taki podział ról zapewnia prawidłowe nadzorowanie Spółki.
- 3) § 22 ust. 2, co do której odstępuje od jej stosowania mając na względzie zasadę proporcjonalności, brak rozdrobnionego akcjonariatu oraz fakt, że PayU nie jest spółką notowaną na giełdzie, w ocenie Spółki nie jest niezbędne, aby niezależnością cechowali się członkowie komitetu audytu lub członkowie organu

nadzorującego, którzy posiadają kompetencje z dziedziny rachunkowości lub rewizji finansowej.

- 4) § 24 ust. 1, co do której odstępuje od jej stosowania, uwzględniając skład osobowy Rady Nadzorczej oraz mając na względzie, że PayU SA jest częścią struktur międzynarodowych, zrzeszających pracowników wielu narodowości, przez co członkowie Rady Nadzorczej wykonują swoje obowiązki w języku angielskim, co uniemożliwia realizację powyższej zasady.
- 5) § 25 ust. 1, co do której odstępuje częściowo od jej stosowania w zakresie dotyczącym częstotliwości odbywania się posiedzeń Rady Nadzorczej. Spółka działa zgodnie z art. 389 § 7 Kodeksu spółek handlowych, który wskazuje minimalną częstotliwość zwoływania posiedzeń Rady Nadzorczej.
- 6) § 41, co do której modyfikuje jej stosowanie w zakresie dotyczącym terminu rozpatrzenia reklamacji wskazując, że zgodnie z art. 15a ust. 3 pkt 3 ustawy z 19.08.2011 o usługach płatniczych termin odpowiedzi na reklamacje wynosi maksymalnie 35 dni roboczych.
- 7) Rozdział 9, co do którego odstępuje od jego stosowania z uwagi na fakt, że PayU SA nie wykonuje uprawnień z aktywów nabytych na ryzyko klienta.

Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w PayU SA

Zgodnie z §27 Zasad Ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych Rada Nadzorcza PayU SA Uchwałą nr 2 z 13.07.2026 pozytywnie oceniła stosowanie Zasad Ładu Korporacyjnego w PayU SA w 2025.